

## **Werte und Verhaltenskodex Prowin A+W Automationstechnik GmbH**

Wir wollen als Unternehmen höchste Qualität liefern und wirtschaftlichen Erfolg erarbeiten. Prowin A+W ist vertrauenswürdiger und solider Geschäftspartner, fairer Wettbewerber und attraktiver Arbeitgeber. Die Unternehmensleitung möchte mit diesem verbindlichen Leitbild und Wertefundament das Denken und Handeln aller Mitarbeiter verbindlich regeln.

### **Geschäftsethik**

#### Einhaltung von Gesetzesvorschriften

Prowin A+W hält die internationalen und nationalen Gesetzesvorschriften ein. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, sich über die in ihrem Verantwortungsbereich geltende Gesetze und Vorschriften zu informieren und diese einzuhalten. Mitarbeiter, die rechtswidrig handeln, sind von Strafverfolgung bedroht. Gesetzestreuere Verhalten dient deshalb sowohl dem Schutz der Beschäftigten als auch des Unternehmens.

#### Verbot von Korruption

Wir tolerieren keine Form der Korruption, wie die Bestechung oder Erpressung, die Gewährung oder Annahme von unrechtmäßigen Vorteilen, ungeachtet, ob diese direkt oder über Mittelsmänner an Privatpersonen oder hoheitliche Amtsträger erfolgen. Verboten sind insbesondere die Ausrichtung (aktive Bestechung, Erpressung, Vorteilsgewährung) und die Annahme (passive Bestechung, Vorteilsannahme) von Zuwendungen, die den Zweck haben, einen widerrechtlichen Vorteil zu erlangen.

### **Achtung von Menschenrechten**

#### Verbot von Zwangsarbeit und Kinderarbeit

Die Firma Prowin A+W duldet keinerlei Art der Zwangs- und Kinderarbeit. Das Mindestalter für die Beschäftigung wird eingehalten. Jede Arbeitsleistung muss freiwillig erbracht werden. Die Würde des Menschen ist zu respektieren. Die Sicherheit und Gesundheit jedes Einzelnen sind zu schützen.

#### Verbot jeglicher Diskriminierung oder Belästigung

Wir setzen auf Chancengleichheit in unserem Unternehmen und dulden keine Diskriminierung oder Belästigung jeglicher Art, wie beispielsweise aufgrund des Geschlechts, Familienstand, Nationalität, ethnischer Herkunft, Kultur, Religion, politische oder sonstige Überzeugungen, sexueller Orientierung, Behinderung, Aussehen oder durch andere persönliche Merkmale.

### **Arbeitsbedingungen**

#### Arbeitssicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Der Schutz und die Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter haben für uns höchste Priorität. Sicherheitsvorschriften sind strikt einzuhalten. Jede Führungskraft ist für den Schutz ihrer Mitarbeiter verantwortlich und hat sie einzuweisen, zu schulen und zu beaufsichtigen.

Außerdem werden angemessene Schutzmaßnahmen getroffen, um die Sicherheit der Besucher zu gewährleisten.

Die Standards sind präzisiert in den Richtlinien zur Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

### Arbeitszeiten

Prowin A+W fördert die Vereinbarkeit zwischen Arbeit und Freizeit. Die Arbeitszeit- und Pausengestaltung berücksichtigt sowohl betriebliche als auch individuelle Belange. Zusätzlich werden die jeweils geltenden nationalen Gesetzgebungen zur Arbeitszeit eingehalten. Die Mitarbeiter haben Anspruch auf einen geregelten Jahresurlaub.

### Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Prowin A+W respektiert das Recht auf Vereinigungsfreiheit und auf Kollektivverhandlungen der Mitarbeiter.

### Vergütung und Sozialleistungen

Wir sorgen für eine angemessene Entlohnung unserer Mitarbeiter und gewährleisten den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn, wie die zustehenden Sozialleistungen. Die gleiche Entlohnung von Männern und Frauen für gleichwertige, zeitidentische Arbeit halten wir ein.

### **Umweltschutz**

Prowin A+W ist sich seiner hohen Umweltverantwortung bewusst. Wir halten uns an die geltenden Umweltschutzgesetze und -richtlinien, damit optimaler Schutz und Erhalt von Fauna-Flora-Habitat gewährleistet sind. Ökologische Nachhaltigkeit garantieren wir durch sparsamen Umgang mit natürlichen Ressourcen, Vermeidung von Umweltverschmutzung, Verwendung von recyclebaren Materialien und Reduzierung von schädlichen Emissionen.

Die Standards sind präzisiert in den Richtlinien zum Umweltschutz.

### **Interessenkonflikte**

Wir respektieren die persönlichen Interessen und das Privatleben unserer Kollegen. Wir legen aber Wert darauf, Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen oder auch nur deren Anschein zu vermeiden. Wir treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und lassen uns nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflussen.

### **Datenschutz**

Wir schützen die personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, ehemaligen Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Betroffenen. Wir sammeln, erheben, verarbeiten, nutzen und speichern personenbezogene Daten nur im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben.

### **Lieferkette**

Prowin A+W erwartet von ihren Lieferanten die Einhaltung dieser aufgeführten Grundsätze. Alle Lieferanten sind aufgefordert, diese Anforderungen an ihre Mitarbeiter sowie an die eigenen Lieferanten weiterzugeben und die Einhaltung sicherzustellen. Unser Verhaltenskodex sowie die Richtlinien zum Umweltschutz und die

Richtlinie zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind weltweit für produzierende Lieferanten und für Dienstleister gültig und Bestandteil im Bestellprozess.

### **Beschwerdemanagement**

Jeder Mitarbeiter muss sich seiner aktiven Rolle bei der Umsetzung unseres Werte- und Verhaltenskodex bewusst sein, so dass wir in unserer Geschäftstätigkeit ethisch korrekt handeln. Verstöße gegen unseren Kodex sollen gemeldet und Fragen oder Bedenken geäußert werden.

Hauzenberg, 30. Juli 2020

*Siegfried Anetseder*

Geschäftsführer

*Hubert Wimmer*

Geschäftsführer